



Orsa Besparingssskog månar om sin personal. Ett nytt samarbete med företagshälsovården har inletts. Ett nytt gym på kontoret och en friskvårdstimme för att personalen ska trivas och må bra.

## Orsa Besparingssskog i ny regi

Orsa Besparingssskog grundades 1879 och Joakim Myhrman är den åttonde förvaltaren på Orsa Besparingssskog. Han tillträdde tjänsten i februari 2016 och har snart varit chef i två år. Joakim är chef för en stor organisation med 25 fast anställda. Kontoret är beläget i Orsa.

Text: Anna Dahlgren. Foto: Tobbe Nilsson

Besparingssskogen står på flera ben där skogen är grunden. Det finns en skogsavdelning med ett eget avverkningslag och en vägavdelning med egna maskiner. De äger även en plantskola. Tallheds Plantskola ut- anför Orsa. 2013 köpte Besparingssskogen även åtta mindre vattenkraftstationer. Navet i organisationen är den administrativa delen. Jakt och fiske, fastigheter, delägare i flera företag och kapitalförvaltning är andra viktiga ben för Orsa Besparingssskog. Entreprenörer finns knutna till de olika avdelningarna. Alla förvaltare innan Joakim har satt sin prägel på företaget och drivit

det framåt på olika sätt beroende på förut- sättningar och när i tiden de arbetade.

Det sista året sedan Joakim började så har det hänt en hel del. Besparingssskogen har inletts ett förändrings- och utvecklings- arbete på flera plan. Vi börjar med att fråga Joakim vad hans prägel på företaget är.

### Vad ser du som din starka sida i ditt arbete att driva Orsa Besparingssskog framåt?

– Jag tror att jag kan bidra med att skapa struktur och tydlighet i Orsa Besparings- skogs olika affärsområden.

### Nu har det gått över 1 ½ år sedan du började. Var det som du tänkt dig?

– Vissa delar av jobbet var som jag för- ställde mig. Tidigt i arbetet förstod jag också att utrymmet för utveckling var större än jag hade förväntat mig. Styrelsen har en positiv syn till förändringsarbete och det försöker jag verkställa. Beslutsproces- sen är kort och mitt arbete sker i samför- stånd med styrelse och personal.

### Vad är det som händer närmast?

– Ett led i den processen är att bli mer synliga och mer kommunikativa. Det arbe-

tet pågår just nu med vår grafiska profil, ny tidning och en ny hemsida. Information om vår dagliga verksamhet ska vara mer lättillgänglig för delägarna. En del av det resultatet har du nu i din hand i och med den nya tidningen. Men Jordägaren är ett bra namn så det behåller vi:

– Vi ser även över affärsmodellen för våra virkesaffärer. Ett annat sätt att agera framåt och ett försök att öka värdet på vårt virke genom att göra affärer på annat sätt:

– Vi har även påbörjat en omfattande IT-satsning. Bland annat bytt ekonomi- system för att underlätta administrationen och verksamhetsstyrning. Vi ser också över hela IT-plattformen för den skogliga verk- samheten. Dit hör även förstudien när det gäller förvaltningen av delägarfastigheter som Magnus Lewenhaupt anställdes i våras för att utreda:

– Ett annat omfattande arbete är att vi

håller på att se över vår skogsskötselstrate- gi. En konsult jobbar med det nu och det ska presenteras under hösten.

### Vad är det för förändringar när det gäller jakten?

– Den kommersiella jakten är från 1 juli koncentrerad till ett begränsat område, ca 13 000 ha. Inom övriga delar av Orsa Bespa- ringsskog kommer ingen kommersiell jakt att bedrivas. Vi kommer med denna för- ändring och en mindre justering på jakt- kortspriserna göra en bättre affär för Bespa- ringsskogen. Samtidigt kan vi hålla låga priser för delägarna och ortsbor.

### Vad har varit /är den svåraste utma- ningen?

– Vattenkraften samt en del strukturella frågor i organisationen. Vi ska aktivt vid- ta åtgärder för att skapa en bra affär inom

vattenkraft. Exempelvis kan detta innebära avyttring av hela eller delar av innehavet. Engagemanget i dotterbolaget ska inte in- skränka möjligheten att göra bra affärer i vår kärnverksamhet.

Sedan är det så att vi ska täcka ett brett kompetensområde i en liten organisation och i ett förändringsarbete är det en stor utmaning.

### Hur ska organisationen se ut i framtiden för att kunna möta detta?

– Det är ett brett kompetensområde som ska täckas. Jag ser att vi kan verka för af- färsmässiga samarbetslösningar med andra besparingssskogar. Till exempel nu i höst kommer vi tillsammans med Älvdalens och Särna-Idre Besparingssskogar anställa en fastighetsanvarig.